

ประเมินผลแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ประจำปีการศึกษา 2560



คำนำ

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ TSU 11 ดัชนีความสุขของบุคลากร นั้น คณะนิติศาสตร์จึงจัดทำแผนสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560 โดยนำผลการประเมินแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ประจำปีการศึกษา 2559 และข้อเสนอแนะในการประเมินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ประจำปีการศึกษา 2559 มาเป็นข้อมูลในการปรับปรุง พัฒนา แผน/โครงการ/กิจกรรม ในปีการศึกษา 2560 และรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงได้ประชุมจัดทำแผนร่วมกันในวันที่ 28 มีนาคม 2560 ณ ราชาคีรี รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครศรีธรรมราช ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2560 และมีการปรับปรุงแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ประจำปีการศึกษา 2560 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2561 และมีการถ่ายทอดสู่บุคลากร เพื่อดำเนินการตามแผนฉบับนี้อย่างเป็นรูปธรรม

คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ประจำปีการศึกษา 2560 และได้มีการประเมินผลความสำเร็จของแผน และผลการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขได้นำผลการประเมิน ไปประชุมเพื่อปรับแผนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561ต่อไป

คณะนิติศาสตร์
สิงหาคม 2561



ผลการประเมินแผนสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหารนี้จัดทำจากการสรุปผลการประเมินแผนสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace: Happy Work-life) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2560 คณะกรรมการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข คณะนิติศาสตร์ ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากผลการตามแผน ประจำปีการศึกษา 2560 สรุปผลการดำเนินงานในประเด็นที่สำคัญ ได้ดังนี้

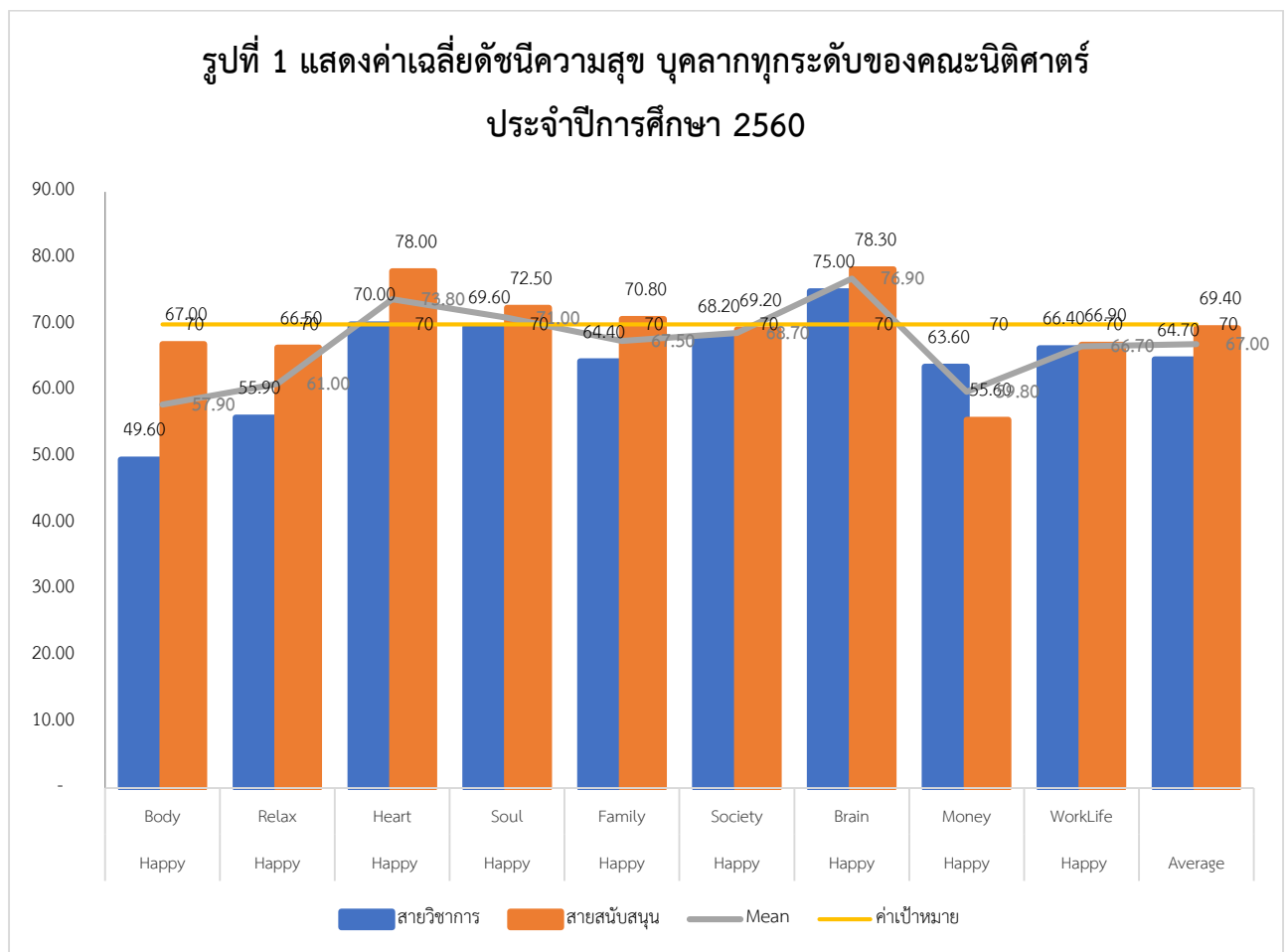
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อดำเนินงานที่เป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข

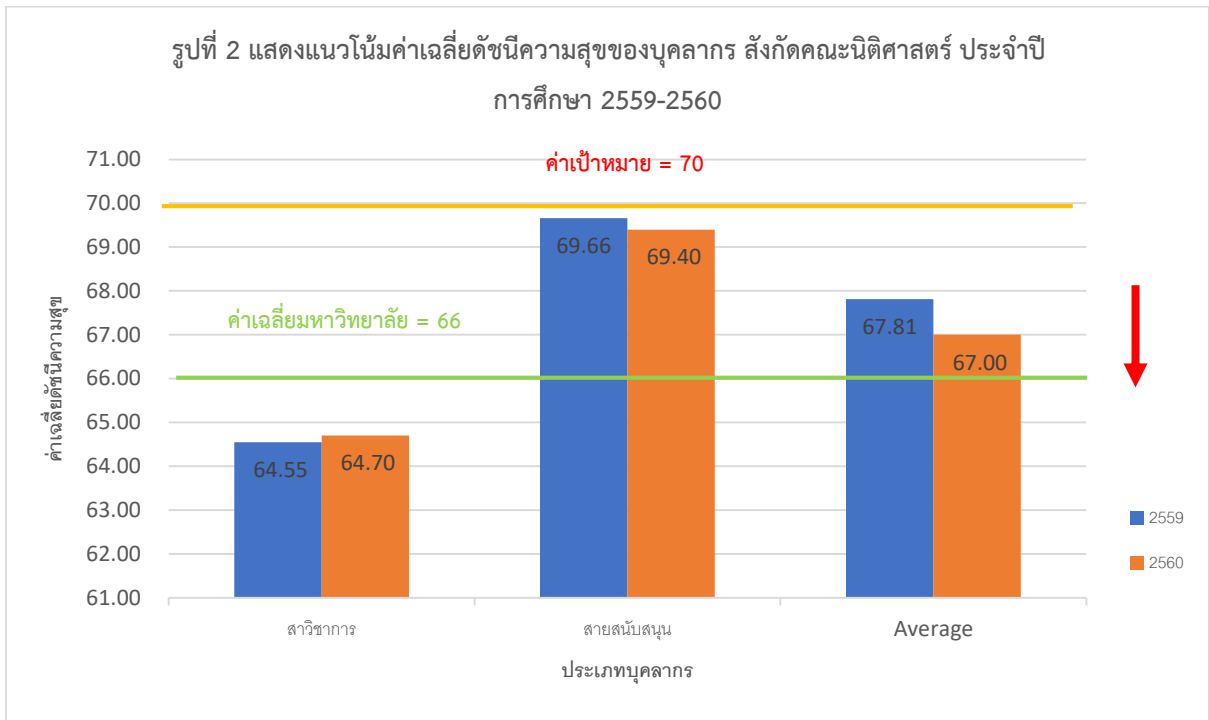
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1 เสริมสร้างความสุข แก่บุคลากรคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข ร้อยละ 80	ร้อยละ 90 (บรรลุเป้าหมาย)
1.2 ส่งเสริมกิจกรรมสร้างเสริมองค์การแห่งความสุขโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร	1.2 ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรทุกระดับ (ร้อยละ 70)	ร้อยละ 67 (ไม่บรรลุเป้าหมาย)
1.3 พัฒนาอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขของบุคลากร	1.3 ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ≥ 3.51	ค่าเฉลี่ย 3.72 (บรรลุเป้าหมาย)

สรุปผลการดำเนินงาน

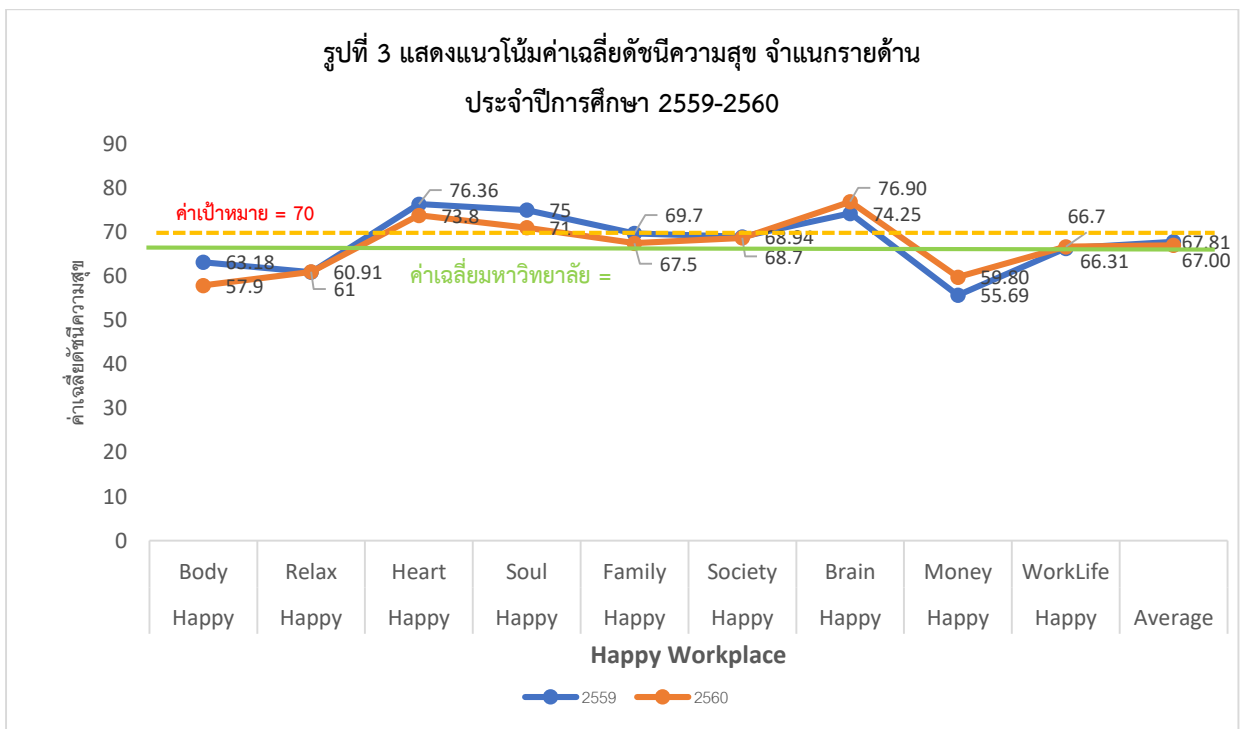
ในปีการศึกษา 2560 คณะนิติศาสตร์ คณะกรรมการการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขนำผลจากการวิเคราะห์ HAPPINOMETER ประจำปีการศึกษา 2559 มาวางแผนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ร่วมกับบุคลากร คณะนิติศาสตร์ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ชัดเจน และมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องโดยมีการปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ด้วยกระบวนการ PDCA ตามรูปที่ 7.3 ก-8.5 โดยผลการดำเนินงานมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขประจำปีการศึกษา 2560 ร้อยละ 67.00 ไม่บรรลุตามเป้าหมายของแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข กำหนดไว้ (ร้อยละ 70) แต่สูงกว่าค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 66) โดยค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร มีแนวโน้มลดลงจากร้อยละ 67.81 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 67 ในปีการศึกษา 2560 บุคลากรสายสนับสนุนมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขสูงกว่าบุคลากรสายวิชาการ โดยสายสนับสนุน มีค่าดัชนีความสุข ร้อยละ 67 (happy) และสายวิชาการ ร้อยละ 64.70 (happy) ทั้งนี้คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข นำนำผลจาก HAPPINOMETER ไปปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขในมิติต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร และนำแนวปฏิบัติที่ดีของการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขจากหน่วยงานต้นแบบมาปรับใช้ในพัฒนากิจกรรมโครงการและกระบวนการให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรแต่ละประเภทต่อไป



ที่มา : HAPPINOMETER Online

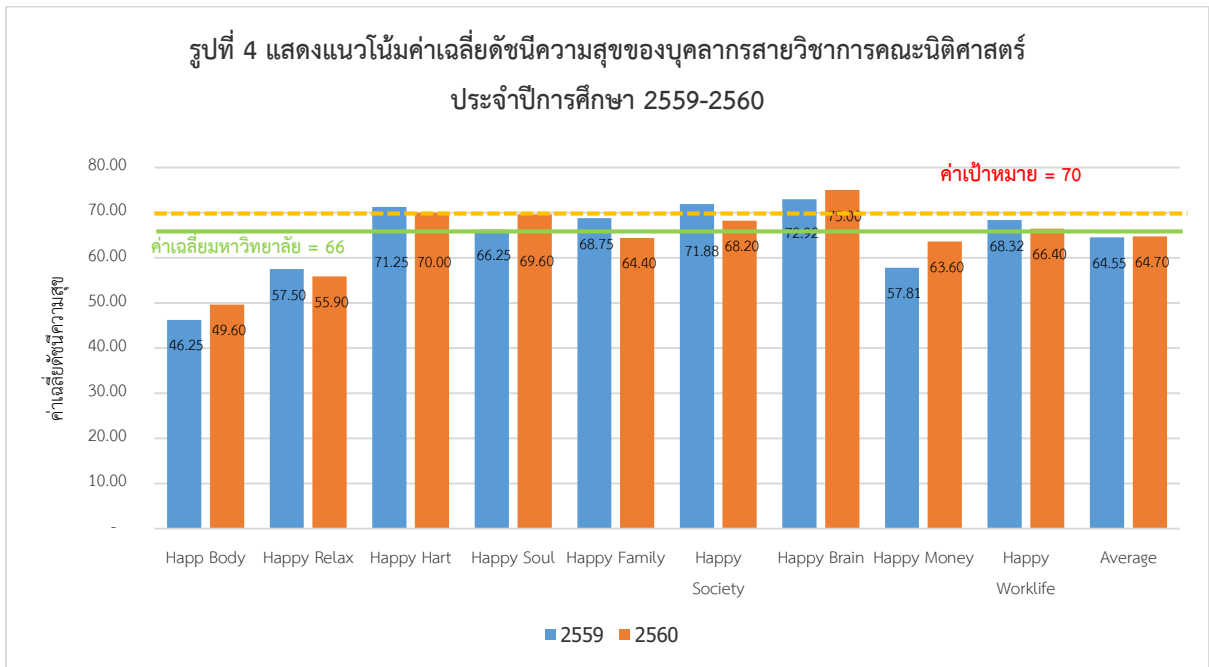


ที่มา : HAPPINOMETER Online



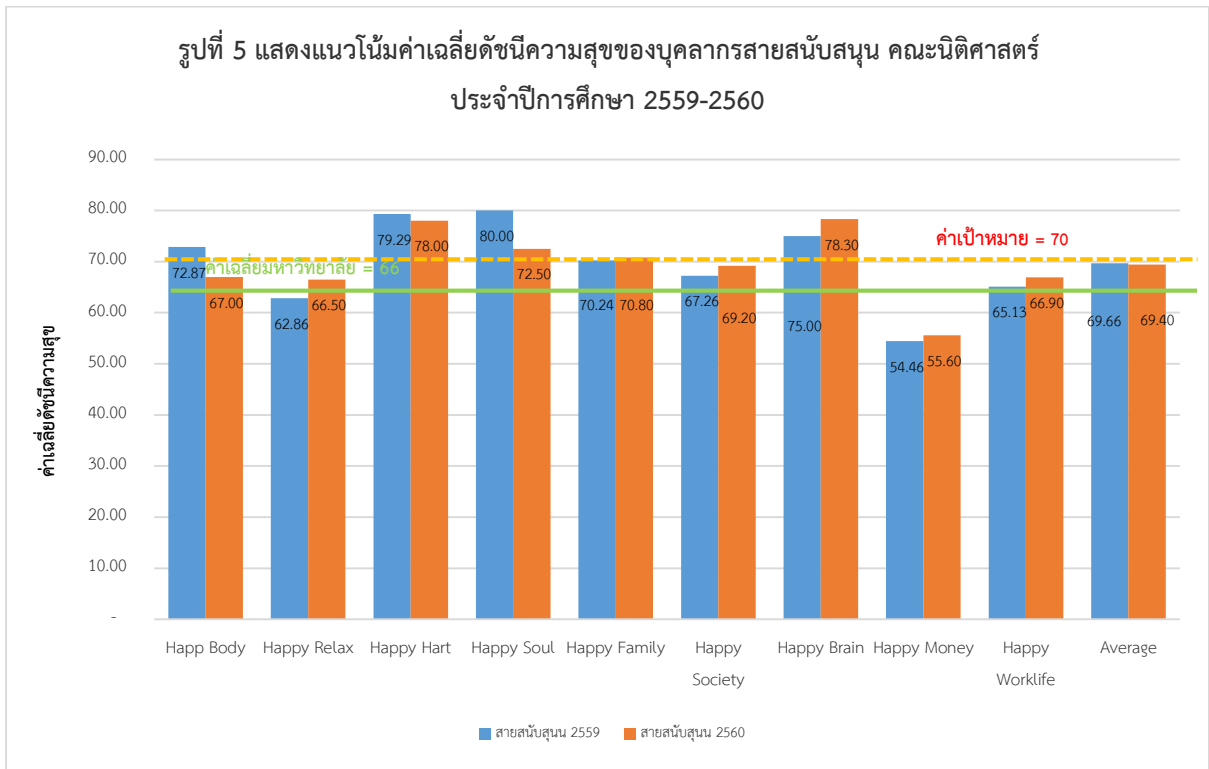
ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในบางด้าน ได้แก่ Happy Relax Happy Brain และ Happy Money

รูปที่ 4 แสดงแนวโน้มค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรสายวิชาการคณะนิติศาสตร์
ประจำปีการศึกษา 2559-2560



บุคลากรสายวิชาการ คณะนิติศาสตร์ มีแนวโน้มค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 64.55 (happy) ในปีการศึกษา 2559 เป็นร้อยละ 64.70 ในปีการศึกษา 2560 โดยมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขที่บรรลุเป้าหมาย คือ Happy Hart และ Happy Brain และมีแนวโน้มดีขึ้นจากปีการศึกษา 2559 คือ happy Body Happy Soul Happy Brain และ Happy Money ทั้งนี้คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข จํานำผลจาก HAPPINOMITER ไปปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขในมิติต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร และนำแนวปฏิบัติที่ดีของการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขจากหน่วยงานต้นแบบมาปรับใช้ในพัฒนากิจกรรมโครงการ และกระบวนการให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรสายวิชาการตามรายมิติ ต่อไป

รูปที่ 5 แสดงแนวโน้มค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรสายสนับสนุน คณะนิติศาสตร์
ประจำปีการศึกษา 2559-2560



บุคลากรสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข ร้อยละ 69.40 มีแนวโน้มลดลงจากการศึกษา 2559 เล็กน้อย ร้อยละ 69.66 โดยมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขที่บรรลุเป้าหมาย คือ Happy Hart และ Happy Family และ Happy Brain และมีแนวโน้มดีขึ้นจากปีการศึกษา 2559 คือ happy Family Happy Brain และ Happy Work life ทั้งนี้คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข จำนำผลจาก HAPPINOMITER ไปปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขในมิติต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนำแนวปฏิบัติที่ดีของการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขจากหน่วยงานต้นแบบมาปรับใช้ในพัฒนากิจกรรมโครงการ และกระบวนการให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุนตามรายมิติต่อไป

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ชื่อแผน/กิจกรรม แผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข

เป้าประสงค์ (วิสัยทัศน์องค์กร) “เป็นคณะชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตระดับชาติในปี 2568 โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน”

วัตถุประสงค์ (วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีพลังร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีความสุข

เป้าหมายของแผน/กิจกรรม บุคลากรคณะนิติศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยความสุขรวม ร้อยละ 70 ในปีการศึกษา 2560

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์

ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติต่อบัณฑิตวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่า ด้าน Happy Money บุคลากรมีค่าเฉลี่ยความสุขน้อยที่สุด ร้อยละ 55.69 (ระดับดี) บุคลากรส่วนใหญ่ มีภาระหนี้สิน มีการผ่อนชำระหนี้ไม่ค่อยตรงตามกำหนดเวลา และมีการออมในแต่ละเดือนค่อนข้างต่ำ มีบุคลากรกว่าครึ่งหนึ่งที่รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย และไม่มี การออม ควรมีการจัดกิจกรรมวางแผนการใช้จ่ายเงินและส่งเสริมการออม	1. กิจกรรมสุขภาพการเงินดี (Happy Money) จัดกิจกรรมปลูกฝังให้มีนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนในการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ 1.1 กิจกรรม Happy Money “รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ มีเงินออม”	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย	5,000.-	28 ก.พ. 61	- บุคลากรมีความรู้ และความเข้าใจในการวางแผนการเงิน “รู้หา รู้ใช้ รู้เก็บ รู้ขยายดอกผล” ร้อยละ 82.35	- เพิ่มมิติสุขภาพการเงินดี จากร้อยละ 55.69 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 60 ในปีการศึกษา 2560	57.9 (ไม่บรรลุ)	- บรรยากาศการทำงานดีขึ้น - ความทุ่มเทในการทำงานมากขึ้น - มีส่วนช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - การลาออก การขาดลา มาสาย ลดลง

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติตอบวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่า ด้าน Happy Heart มีค่าเฉลี่ยระดับความสุขน้อยเป็นอันดับที่สอง ร้อยละ 60.91 (ระดับดี) บุคลากรส่วนใหญ่ ความเครียดเรื่องส่วนตัว เรื่องงาน (ร้อยละ 84.82) และชีวิตไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง (ร้อยละ 36.36) แต่เป็นปัญหาที่สามารถแก้ด้วยตัวเองได้ (ร้อยละ 81.82) แต่บุคลากรส่วนใหญ่ได้รับการพักผ่อนน้อย (ร้อยละ 18.18) ควรมีกิจกรรมเสริมการผ่อนคลายระหว่างการทำงาน	2. กิจกรรมผ่อนคลายดี (Happy Relax) จัด สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานและการดำเนินชีวิต ดังนี้ 2.1 กิจกรรม 5 ส. 2.2 กิจกรรมนันทนาการ/ท่องเที่ยว/พักผ่อน	ประเทศไทย	-	ส.ค. 2560 – ก.ค. 2561	- ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 3.51 https://docs.google.com/forms/d/1gWgN0IzNgYDsybN_Wxr8UcZR5gvNgRx3ag7sZXG9w/edit#responses - บุคลากรมีความเครียดจากการปฏิบัติงานลดลง ร้อยละ 50	3.51	ร้อยละ 61 (ไม่บรรลุ) 3.72 (บรรลุ)	- บรรยากาศการทำงานดีขึ้น - ความทุ่มเทในการทำงานมากขึ้น - มีส่วนช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - การลาออก การขาดลามาสาย ลดลง

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติต่อบัณฑิตผู้ประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่าด้าน Happy Body บุคลากรมีค่าเฉลี่ย ความสุข ร้อยละ 63.18 (ระดับ ดี) โดยบุคลากรไม่สูบบุหรี่ แต่มี การออกกำลังกายค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 18.18) มีอัตราการดื่ม แอลกอฮอล์ค่อนข้างสูง (ร้อยละ 72.73) โดยรวมมีภาวะเสี่ยงต่อ โรคสูง จึงควรส่งเสริมให้บุคลากร ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ แข็งแรงสมบูรณ์	3. กิจกรรมสุขภาพดี (Happy Body) จัด กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากรให้แข็งแรง ทั้งด้าน ร่างกายและจิตใจ ดังนี้ 1.1 กิจกรรม “กีฬา ตามความสนใจของบุคลากร กร” เช่น ฟุตบอล โยคะ เป ตอง 1.2 กิจกรรม “แข่งขันกีฬาบุคลากร” 1.3 กิจกรรม “อาหารว่างเพื่อสุขภาพ”	มหาวิทยาลัย ทักษิณ	10,650.- 20,350.- -	ส.ค.60 -ก.ค. 61 มี.ค.-เม.ย61 ส.ค.60 -ก.ค. 61	ร้อยละของบุคลากรที่มีภาวะ เสี่ยงโรคลดลงจาก 63.64 ในปี การศึกษา 2559 เป็นน้อยกว่า ร้อยละ 50 ในปีการศึกษา 2560	เพิ่มมิติสุขภาพดี จากร้อยละ 63.18 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 70 ในปีการศึกษา 2560	ร้อยละ 57.90	- บรรยากาศการทำงาน ดีขึ้น - ความทุ่มเทในการ ทำงานมากขึ้น - มีส่วนช่วยในการเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล - การลาออก การขาด ลา มาสาย ลดลง

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติต่อบัณฑิตผู้ประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่าด้าน Happy Society บุคลากรมี ค่าเฉลี่ยความสุข ร้อยละ 68.97 (ระดับดี) บุคลากรส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามระเบียบของสังคม (ร้อยละ 90.9) ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข (ร้อยละ 72.73) แต่มีความรู้สึกที่ว่าสังคมไทยในปัจจุบันมีความสุขค่อนข้างน้อยลง (ร้อยละ 36.36) ความสัมพันธ์หรือการพึ่งพากันได้น้อยลง (ร้อยละ 54.55) โดยเฉพาะความคลอດภัยในชีวิต และทรัพย์สินค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 45.45)	4. กิจกรรมสังคมดี (Happy Society) จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคี เอื้อต่อชุมชนสังคม ดังนี้ 1.1 กิจกรรม “ให้คำปรึกษาทางกฎหมาย” 1.2 กิจกรรม “สร้างโอกาสให้ผู้พันโทษ”	คณะนิ ศาสตร์ ชุมชน เป้าหมาย สถานพินิจ	5,000.-	ก.ค.60-ส.ค. 61	บุคลากรร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคม ร้อยละ 50	เพิ่มมิติสังคมดีจากร้อยละ 68.97 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 70 ในปีการศึกษา 2560	ร้อยละ 68.70 (ไม่บรรลุ)	- บรรยากาศการทำงานดีขึ้น - ความทุ่มเทในการทำงานมากขึ้น - มีส่วนช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล - การลาออก การขาดลา มาสาย ลดลง

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติตอบวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่าด้าน Happy Family บุคลากรมี ค่าเฉลี่ยความสุข ร้อยละ 69.70 (ระดับดี) บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึก มีความสุขกับครอบครัว (ร้อยละ 81.82) แต่เนื่องจากการทำงาน ทำให้มีเวลาอยู่กับครอบครัวยังไม่ เพียงพอ (ร้อยละ 45.45) หรือ มีการทำกิจกรรมพักผ่อนหย่อน ใจกับครอบครัวค่อนข้างน้อย ควรจัดกิจกรรมให้คนใน ครอบครัวใช้เวลาร่วมกับ บุคลากร	5. กิจกรรมครอบครัวดี (Happy Family) 5.1 กิจกรรม “วันสงกรานต์ - วันครอบครัว”	คณะ นิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	9,000.-	เม.ย. 61	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมกับ ครอบครัว ร้อยละ 50	- เพิ่มมิติครอบครัว ดีจากร้อยละ 69.70 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 75 ในปีการศึกษา 2560	ร้อยละ 67.50 (ไม่บรรลุ)	- บรรยากาศการทำงาน ดีขึ้น - ความทุ่มเทในการ ทำงานมากขึ้น - มีส่วนช่วยในการเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล - การลาออก การขาด ลา มาสาย ลดลง

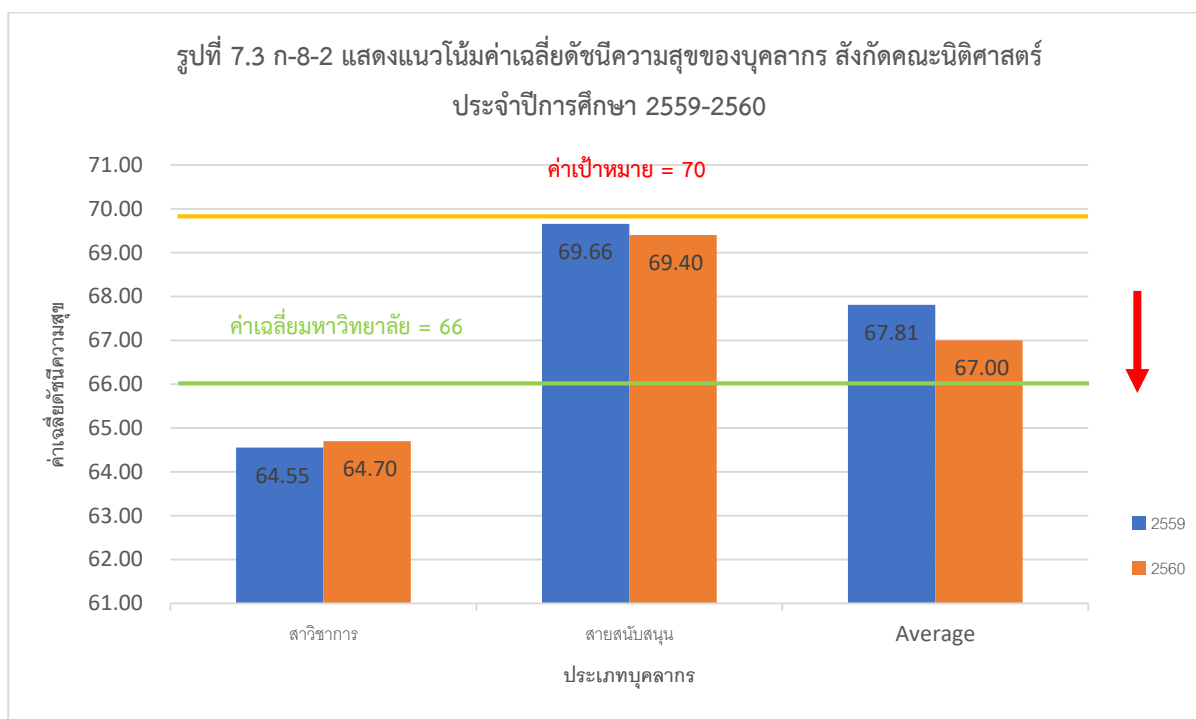
สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติต่อบัณฑิตผู้ประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
<p>จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่าด้าน Happy Brain บุคลากรมี ค่าเฉลี่ยความสุข ร้อยละ 74.25 (ระดับดี) บุคลากรมีความใฝ่รู้ แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองในการทำงานมาก (ร้อยละ 90.91) แต่มีโอกาสในการอบรม ศึกษา ดูงาน ค่อนข้าง น้อย (ร้อยละ 45.45)</p>	<p>6. กิจกิจกรรมใฝ่รู้ดี (Happy Brain) จัด กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญมี ความก้าวหน้าในการทำงาน และขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร ศึกษาหาความรู้ พัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ มีความก้าวหน้าในการ ทำงาน และขอตำแหน่งทาง วิชาการตามแผนพัฒนา บุคลากรดังนี้</p> <p>6.1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ</p> <p>6.2 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน</p> <p>6.3 ทุนสนับสนุนฝึกอบรม/ ศึกษาต่อ</p>	<p>คณะ นิติศาสตร์ ม.ทักษิณ ในประเทศ/ ต่างประเทศ</p>	<p>50,000.- 30,000.- 755,000.-</p>	<p>ก.พ. 61 ก.พ. 61 ส.ค.60-ก.ค. 61</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 90</p>	<p>- เพิ่มมิติใฝ่รู้ดีจาก ร้อยละ 74.25 ในปี การศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 70 ใน ปีการศึกษา 2560</p>	<p>ร้อยละ 76.90 (บรรลุ)</p>	<p>- บรรยากาศการทำงาน ดีขึ้น - ความทุ่มเทในการ ทำงานมากขึ้น - มีส่วนช่วยในการเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ และ - การลาออก การขาด ลา มาสาย ลดลง</p>

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับจากกิจกรรม/ แผนปฏิบัติการ (ผลผลิต)	ผลสำเร็จระดับมิติต่อวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ (ผลลัพธ์ระยะสั้น)		ผลสำเร็จระดับ ภาพรวมตอบ เป้าประสงค์ (ผลลัพธ์ระยะยาว)
						เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	
จากผลการสำรวจ HAPPINOMETER พบว่าด้าน Happy Heart บุคลากรมีค่าเฉลี่ยความสุข ร้อยละ 76.36 (ระดับดี) บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม (ร้อยละ 90.91) เต็มใจยินดีทำประโยชน์แก่ส่วนรวม (ร้อยละ 90.91) มีการสื่อสารพูดคุยในองค์กร (ร้อยละ 81.82) มีความรู้สึกเอื้ออาทร ห่วงใยคนรอบข้าง (ร้อยละ 81.82) ให้การช่วยเหลือแก่คนรอบข้าง (ร้อยละ 63.64) มีการทำงานเหมือนพี่เหมือนน้อง ทำประจกกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (ร้อยละ 54.55) ควรส่งเสริมการสร้างบรรยากาศการทำงานเหมือนพี่เหมือนน้อง ร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	<p>7. กิจกิจกรรมน้ำใจดี (Happy Heart) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ กระตุ้นให้เกิดความเอื้ออาทรต่อกันและกันดังนี้</p> <p>7.1 กิจกรรมทานอาหารร่วมกัน</p> <p>7.2 กิจกรรมร่วมแสดงความคิดเห็นในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด วันปีใหม่ เลี้ยงต้อนรับพนักงานใหม่ เลี้ยงส่งบุคลากรที่ไปศึกษาต่อ ลาออก เป็นต้น</p> <p>7.3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติ</p>	คณะ นิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	-	ส.ค.60-ก.ค.61	บุคลากรร่วมกิจกรรมน้ำใจดี ร้อยละ 50	เพิ่มมติน้ำใจดีจากร้อยละ 76.36 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 77 ในปีการศึกษา 2560	ร้อยละ 73.80 (ไม่บรรลุ)	- บรรยากาศการทำงานดีขึ้น

ตัวบ่งชี้ที่ 7.3ก-8 ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากรในทุกระดับของมหาวิทยาลัย (TSU11)

ผลการดำเนินงาน

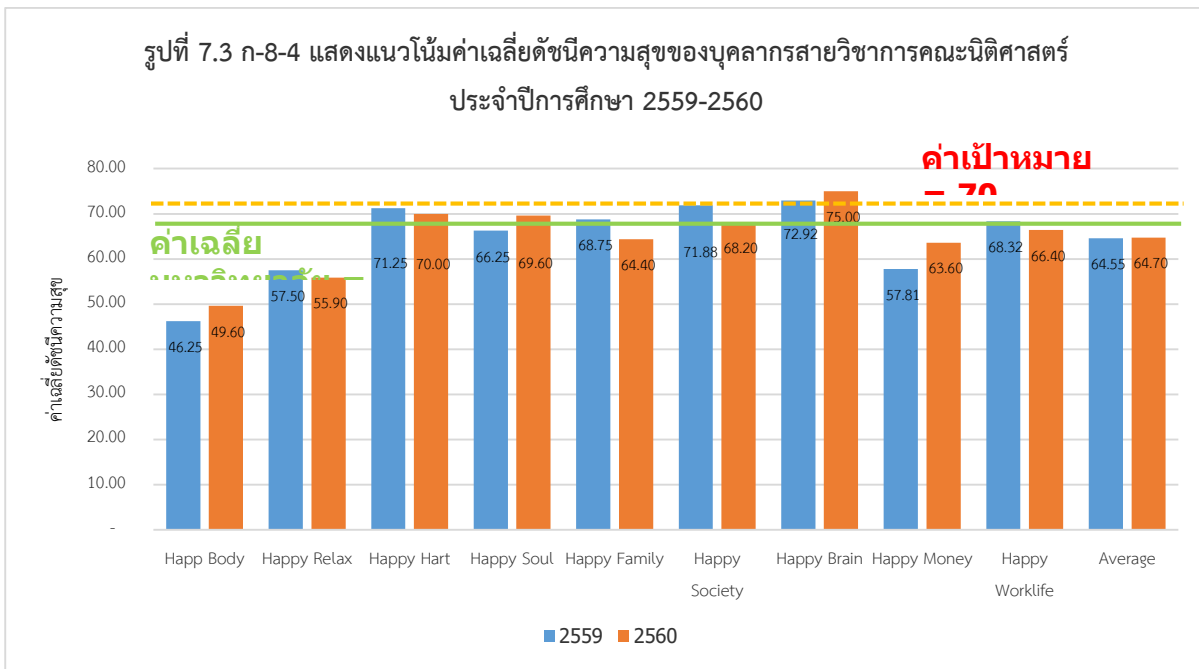
ในปีการศึกษา 2560 คณะนิติศาสตร์ คณะกรรมการกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขนำผลจากการวิเคราะห์ HAPPINOMETER ประจำปีการศึกษา 2559 มาวางแผนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ร่วมกับบุคลากร คณะนิติศาสตร์ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ชัดเจน และมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องโดยมีการปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ด้วยกระบวนการ PDCA ตามรูปที่ 7.3 ก-8.5 โดยผลการดำเนินงานมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขประจำปีการศึกษา 2560 ร้อยละ 67.00 ไม่บรรลุตามเป้าหมายของแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข กำหนดไว้ (ร้อยละ 70) แต่สูงกว่าค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 66) โดยค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขของบุคลากร มีแนวโน้มลดลงจากร้อยละ 67.81 ในปีการศึกษา 2559 เป็น ร้อยละ 67 ในปีการศึกษา 2560 บุคลากรสายสนับสนุนมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขสูงกว่าบุคลากรสายวิชาการ โดยสายสนับสนุน มีค่าดัชนีความสุข ร้อยละ 67 (happy) และสายสายวิชาการ ร้อยละ 64.70 (happy) ทั้งนี้คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข จำนำผลจาก HAPPINOMETER ไปปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขในมิติต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร และนำแนวปฏิบัติที่ดีของการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขจากหน่วยงานต้นแบบมาปรับใช้ในพัฒนากิจกรรม โครงการและกระบวนการให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรแต่ละประเภทต่อไป



ที่มา : HAPPINOMETER Online

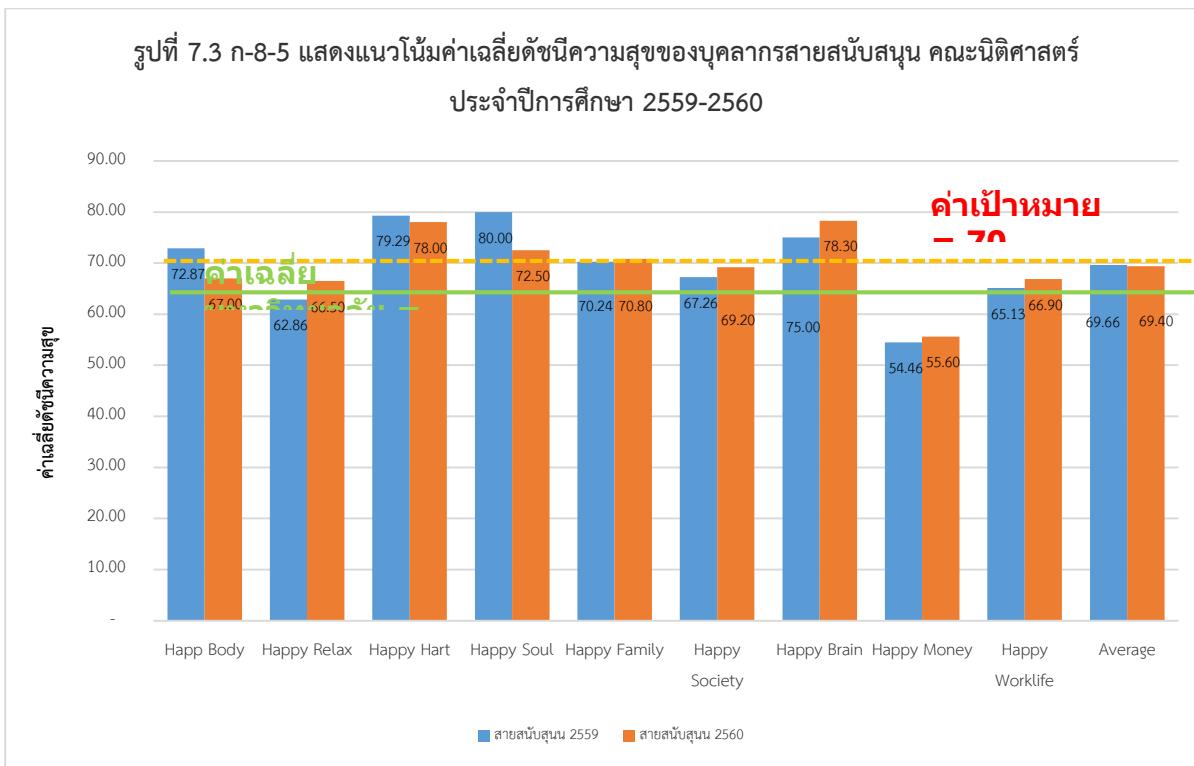


ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในบางด้าน ได้แก่ Happy Relax Happy Brain และ Happy Money



บุคลากรสายวิชาการ คณะนิติศาสตร์ มีแนวโน้มค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 64.55 (happy) ในปีการศึกษา 2559 เป็นร้อยละ 64.70 ในปีการศึกษา 2560 โดยมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขที่บรรลุเป้าหมาย คือ Happy Hart และ Happy Brain และมีแนวโน้มดีขึ้นจากปีการศึกษา 2559 คือ happy Body Happy Soul Happy Brain

และ Happy Money ทั้งนี้คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข จํานำผลจาก HAPPINOMITER ไปปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขในมิติต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร และนำแนวปฏิบัติที่ดีของการเสริมสร้างองค์แห่งความสุขจากหน่วยงานต้นแบบมาปรับใช้ในพัฒนาภิกรกรมโครงการ และกระบวนการให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรสายวิชาการตามรายมิติ ต่อไป



บุคลากรสายสนับสนุนคณะนิติศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข ร้อยละ 69.40 มีแนวโน้มลดลงจากการศึกษา 2559 เล็กน้อย ร้อยละ 69.66 โดยมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขที่บรรลุเป้าหมาย คือ Happy Hart และ Happy Family และ Happy Brain และมีแนวโน้มดีขึ้นจากปีการศึกษา 2559 คือ happy Family Happy Brain และ Happy Work life ทั้งนี้คณะทำงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข จํานำผลจาก HAPPINOMITER ไปปรับปรุงกระบวนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขในมิติต่างๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนำแนวปฏิบัติที่ดีของการเสริมสร้างองค์แห่งความสุขจากหน่วยงานต้นแบบมาปรับใช้ในพัฒนาภิกรกรมโครงการ และกระบวนการให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรสายสนับสนุนตามรายมิติต่อไป

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ผลสำรวจระดับความสุขของบุคลากร
มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีการศึกษา 2560



ส่วนที่๑๓

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๖๓-๗๒๒๕

ที่ ศธ ๖๔.๐๑/ ๗๔๖๖

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข/ความผูกพันของบุคลากร/ความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน
ของแบบสำรวจความสุข HAPPINOMETER ออนไลน์

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ตามที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ให้ท่านขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดของท่านตอบแบบสำรวจความสุข HAPPINOMETER ออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของส่วนงาน/หน่วยงาน นั้น ในการนี้มหาวิทยาลัยมหิดลร่วมกับฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้วิเคราะห์ข้อมูลค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข/ความผูกพันของบุคลากร/ความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(อาจารย์สายพิน วิไลรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนองค์กรและทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

การระ บัญญา สามีคดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ดี มีความคุ้มค่า นำพาสังคม

ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน

ชื่อส่วนงาน(คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย/สำนัก/ฝ่าย/งาน)	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้าน บรรยากาศการทำงาน			ร้อยละของผู้ตอบ แบบสอบถาม
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	บุคลากรรวม	
1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3.11	3.64	3.23	25.0
2. คณะศึกษาศาสตร์	2.52	3.06	2.88	14.0
3. คณะศิลปกรรมศาสตร์	4.01	3.76	3.97	98.0
4. คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ	3.10	3.34	3.18	20.0
5. คณะนิติศาสตร์	3.32	3.35	3.34	58.3
6. คณะวิทยาศาสตร์	2.95	2.99	2.96	60.2
7. คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน	2.04		2.04	6.7
8. คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา	3.21	3.34	3.28	38.2
9. คณะวิศวกรรมศาสตร์	3.22	2.98	3.16	50.0
10. คณะพยาบาลศาสตร์	3.76	2.80	3.55	90.0
11. บัณฑิตวิทยาลัย		3.51	3.51	66.7
12. วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	3.46	3.61	3.53	100.0
13. วิทยาลัยนานาชาติ	3.16	3.97	3.57	50.0
14. วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน		3.35	3.35	100.0
15. สถาบันทักษิณคดีศึกษา		3.10	3.10	40.4
16. สถาบันวิจัยและพัฒนา		3.03	3.03	100.0
17. สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ		2.67	2.67	87.5
18. สำนักหอสมุด	3.46	3.39	3.39	100.0
19. สำนักคอมพิวเตอร์		3.46	3.46	100.0
20. ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย		2.96	2.96	100.0
21. ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล		3.01	3.01	81.8
22. ฝ่ายแผนงาน		3.33	3.33	90.9
23. ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน		2.90	2.90	100.0

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข
ประจำปีการศึกษา 2560

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Work-life)

กิจกรรม Happy Money รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ มีเงินออม

ในวันพุธที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 13.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ชั้น3 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

และ

เชื่อมต่อสัญญาณไปยัง ห้องประชุมสำนักงานคณะนิติศาสตร์ วิทยาเขตพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	รศ.กรกฎ ทองชะโชค	คณบดี		
2	นายฤทธิภูมิ อภินววารกุล	รองคณบดี		
3	นายศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์	รองคณบดี		
4	นางจิรพันธ์ ไชยบุปผา	ผู้ช่วยคณบดี		
5	นายเจษฎา ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดี		
6	นายศรุต จุ่มมณี	ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย		
7	นายธีรยุทธ ปักษา	สายวิชาการ		
8	น.ส.หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	สายวิชาการ		
9	น.ส.นิจนิรันดร์ อวะภาค	สายวิชาการ		
10	นายวิรัตน์ นาทิพเวทย์	สายวิชาการ		
11	นายศาสตรา แก้วแพง	สายวิชาการ		
12	นางชาโลมา กองสวัสดิ์	สายสนับสนุน		
13	น.ส.อติดา มุ้สา	สายสนับสนุน		
14	น.ส.ดุสิตา แก้วสมบูรณ์	สายสนับสนุน		
15	นางเมวดี ขวัญศรี	สายสนับสนุน		
16	นายธานินทร์ เงินถาวร	สายสนับสนุน		
17	นายณัฐวุฒิ คงไข่	สายสนับสนุน		
18	นายอนุชา ขุนแก้ว	สายสนับสนุน		
19	นายวีระ ชุมช่วย	สายสนับสนุน		
20	นายณัฐวุฒิ ชัชวงษ์	สายสนับสนุน		
21	น.ส.เพ็ญภา ไผ่ศาล	สายสนับสนุน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace : Happy Work-life)

กิจกรรม Happy Money รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ มีเงินออม

ในพุธวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 13.00-16.00 น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูริย์ ชั้น3 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

และ

เชื่อมต่อสัญญาณไปยัง ห้องประชุมสำนักงานคณะนิติศาสตร์ วิทยาเขตพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายพนธวีร์ ธีระพันธ์	ผู้ช่วยคนบดี		
2	นางจิรารรณ คงเรือง	สายสนับสนุน		
3	นายกรีธา รักเล่ง	สายสนับสนุน		
4	น.ส.ปิยปาณ อุปลัมภ์	สายวิชาการ		
๕	นายศิริชัย กุมารจันทร์	สายวิชาการ		
# 6	ทศ.อภินิหาร วัฒนวิทย์	สายวิชาการ		
7	ทศ.ไพรัช วัฒนวิทย์	สายวิชาการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมครอบครัวดี (Happy Family) วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐-๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องอาคารคณะนิติศาสตร์ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ
๑	รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองชะโชค	
๒	อาจารย์ศุภวีร์ เกียรติจันทร์	
๓	อาจารย์กฤษฎา อภินวาวารกุล	
๔	อาจารย์จิรพันธ์ ไชยบุปผา	
๕	อาจารย์เจษฎา ทองขาว	
๖	อาจารย์ปพนธีร์ ชีระพันธ์	
๗	อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเนิดเพชร	
๘	อาจารย์ ดร. อุกฤษฏ์ มุสิกพันธ์	
๙	อาจารย์ ดร. จันทราทิพย์ สุขุม	
๑๐	อาจารย์ศรุต รุยมณี	
๑๑	อาจารย์ศาสตรา แก้วแพง	
๑๒	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร	
๑๓	อาจารย์ธีรยุทธ ปักษา	
๑๔	อาจารย์นิพนธ์รินทร์ อวระภาค	
๑๕	อาจารย์ณฐกัณฑ์ ดวงปาน	
๑๖	อาจารย์วีรัตน์ นาทิพเวทย์	
๑๗	อาจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์	
๑๘	อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์	
๑๙	อาจารย์ปิยปาล อุบัติ่ม	
๒๐	อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	
๒๑	นางชาโลมา กองสวัสดิ์	
๒๒	นางสาวศุภิดา แก้วสมบูรณ์	
๒๓	นายวีระ ชุมช่วย	
๒๔	นางสาวเพ็ญภา ไทยศาล	
๒๕	นายธานีรินทร์ เงินดาว	
๒๖	นางเมวดี ชวีญศรี	
๒๗	นายณัฐวุฒิ คงไช้	
๒๘	นายณัฐวุฒิ ชัชวงษ์	
๒๙	นายอนุชา ขุนแก้ว	
๓๐	นายเศกสิทธิ์ แก้วศิบุญย์	
๓๑	นางสาวอติดา มุสา	
๓๒	นางจิรวรรณ คงเรือง	
๓๓	นายกริธา รักแสง	

๓๕ อาจารย์เสกสิทธิ์ แก้วศิบุญย์

๓๖ นายณัฐวุฒิ ชัชวงษ์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ
๓๔	จ.ร. เมษิกร ขำคุ้ม	เมษิกร
๓๕	จ.ช. ชลิตา ขำคุ้ม	ชลิตา
๓๖	นางอบฉวี ภัณฑิลาพร	อบฉวี
๓๗	ดร. ปิ่นแก้ว ภัณฑิลาพร	ปิ่นแก้ว
๓๘	ดร. ชัยวัฒน์ กอสวัสดิ์	ชัยวัฒน์
๓๙	นางสุภา กอสวัสดิ์	สุภา
๔๐	น.ส. ชัยดา ทองแก้ว	น.ส. ชัยดา
๔๑	วิฑูรดา สิวรรณทวิ	วิฑูรดา
๔๒	อรุณ อ่วมจิตร	อรุณ อ่วมจิตร
๔๓	ด.ช. นพรัตน์ นนท์	นพรัตน์
๔๔		
๔๕		
๔๖		
๔๗		
๔๘		
๔๙		
๕๐		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ(Happy Workplace:Happy Work-Life)

กิจกรรมสังคมดี(Happy Society)

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
1	น.ส ศรัลญา สัมพันธ์วงศ์	ศรัลญา
2	นาย อัครเดช - อัครเดช	อัครเดช
3.	น.ส. นงนัท ทักษะนิล	นงนัท
4.	ช.อ. สุทธิพร สุทธิพันธ์	สุทธิพร
5	นาย อภิไท ทอดตา	อภิไท
6.	น.ส. เวชฎาพร หงษ์กร	เวชฎาพร
7.	ช.อ. สุทธิพงษ์ ชนุชอน	สุทธิพงษ์
8.		
9.	นางสาว นกนัท อินทวิเศษ	นกนัท
10	นางสาว รกตดา รุ่งจิณ	รกตดา
11.	น.ส. สุวิภาส นาควิเศษ	สุวิภาส
12	น.ส ศรัลชนา ล้อมประเสริฐ	ศรัลชนา
13.	นาย อธิชา นวนอน	อธิชา
14.	นาย พงษ์ภา ทนวงษ์	พงษ์ภา
15.	น.ส. ชินชานี ล้อมแก้ว	ชินชานี
16.	น.ส. นริชัญญา ชัยพิ	นริชัญญา
17.	นาย พิภรณ์พินท์ นิตยารัตน์	พิภรณ์พินท์
18	นาย อุดมศักดิ์ จันทร์	อุดม
19	นาย ธนกร วิบูลย์	ธนกร
20	นาย อธิชา นวนอน	อธิชา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
21.	นายเอก บุญประสมณี	เอก
22.	นาง พงษ์จันทร์ ประสงค์	พงษ์จันทร์
23.	นาย อภิรักษ์ ธีระพงษ์	อภิรักษ์
24.	นาย อภิชาติ เกตุ	อภิชาติ
25.	นาย นพคุณ กอแก้ว	นพคุณ
26.	นางสาว ทนถน วัชรินทร์	ทนถน
27.	นางสาว อรุณรัตน์ ธรรม	อรุณรัตน์
28.	นางสาว สุวิมล นนทสิทธิ์	สุวิมล
29.	นางสาว อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
30.	นางสาว อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
31.	นางสาว พิสิษฐอรณ ภิรมย์	พิสิษฐอรณ
32.	นาย อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
33.	นางสาว อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
34.	นางสาว อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
35.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
36.	นาย อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
37.	นาย อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
38.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
39.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
40.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
41.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
42.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
43.	น.ส. อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์
44.	นางสาว อรุณรัตน์ อรุณรัตน์	อรุณรัตน์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
45.	ชนาพร ทาเกศ	ชนาพร
46.	ศิริลักษณ์ วรค้อย	ศิริลักษณ์
47.	ศรณีย์ ไตรรัตน์ระ	ศรณีย์
48.	ชาติยา กันต๋อง	ชาติยา
49.	ชนพร วัฒนศิริ	ชนพร
50.	ฟารดา นลินี	ฟารดา
51.		
52.		
53.		
54.		
55.		
56.		
57.		
58.		
59.		
60.		
61.		
62.		
63.		
64.		
65.		
66.		
67.		
68.		



คำสั่งคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ ๐๐๖๙/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยทักษิณ

เพื่อให้การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยทักษิณที่ ๐๓๒๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง มอบอำนาจและภารกิจให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนี้

๑. คณบดีคณะกรรมการ	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีคณะกรรมการ (อาจารย์กฤษฎา อภินววารกุล)	รองประธาน
๓. รองคณบดีคณะกรรมการ (อาจารย์ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์)	รองประธาน
๔. ผู้ช่วยคณบดีคณะกรรมการ (อาจารย์จรินทร์ ไชยบุปผา)	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยคณบดีคณะกรรมการ (อาจารย์เจษฎา ทองขาว)	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยคณบดีคณะกรรมการ (อาจารย์ปพนธีร์ อีระพันธ์)	กรรมการ
๗. ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๘. อาจารย์นฤมล ฐานิสโร	กรรมการ
๙. อาจารย์ธีระยุทธ ปีกษา	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ปิยปาน อุปถัมภ์	กรรมการ
๑๒. นางสาวศุภิสดา แก้วสมบุญ	กรรมการ
๑๓. นางสาวเพ็ญภา ไทยศาล	กรรมการ
๑๔. นายณัฐวุฒิ คงไช้	กรรมการ

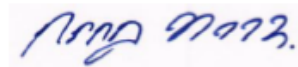
/๑๕. ...

๑๕. นายวชิราวุฒิ หัวเพชร	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าสำนักงานคณะนิติศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวอติดา มุ่งสา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายเศกสิทธิ์ แก้วพิบูลย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- กำหนดนโยบายและแผนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
 - จัดทำเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และเสนอคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - พิจารณาและบริหารการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เป็นไปตามแผน
 - ติดตามผลการดำเนินงานตามเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ที่ผู้รับผิดชอบไปปฏิบัติและรวมทั้งข้อเสนอแนะในการดำเนินงานและการปรับปรุง และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำคณะทราบทุกไตรมาส
 - ประเมินผลการดำเนินงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ทุกสิ้นปี เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงแผน
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ กรกฎ ทองชะโชค)
 คณบดีคณะนิติศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ